

**LETTRE D'ENTENTE N° 3  
RELATIVE À L'OUVERTURE DE POSTES**

**ATTENDU** la clause 8.01 de la convention collective;

**D'UN COMMUN ACCORD, LES PARTIES CONVIENNENT DE  
CE QUI SUIT :**

L'Université s'engage à transmettre au Syndicat, au 1<sup>er</sup> août de chaque année, le ratio « Postes de professeur/Étudiant équivalent temps plein (EETP) » ainsi que le nombre d'EETP. Le ratio est calculé le 1<sup>er</sup> juillet à partir du total des postes de professeure, professeur autorisés par le Conseil d'administration sur le nombre moyen de EETP de l'année académique précédente (été, automne, hiver) comme indiqué dans les bases de données de STIDIN ou l'équivalent. Si le ratio atteint ou dépasse 23.44<sup>11</sup>, l'Université s'engage à :

1. Octroyer un minimum de cinq (5) postes de professeure, professeur à répartir dans l'année en cours selon les dispositions prévues à l'article 8. Ces postes s'ajoutent au plancher d'emploi et la clause 8.01 a) est modifiée en fonction de cet ajout;
2. Discuter avec le SPUQ de la nécessité de l'ajout de postes additionnels, en sus de ceux octroyés au point 1, lors d'un dépassement du ratio de 23.44.

---

<sup>11</sup> Ratio = EETP/Nombre de postes de professeures, professeurs autorisés par le Conseil d'administration (postes comblés et postes obtenus, mais vacants).